



ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

ПАО «ММК» и Магнитогорский центр занятости населения провели встречу по обучению работников предпенсионного возраста.

Управлением кадров ПАО «ММК» была организована встреча по вопросу профессионального обучения граждан предпенсионного возраста. Руководители кадровых служб группы компаний ПАО «ММК» рассказали о своих программах обучения персонала, делились мнением и опытом.

Исполняющая обязанности директора магнитогорского центра занятости населения Арзамаскина А.В. рассказала о мероприятиях по реализации регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография». Главная цель – повысить конкурентоспособность предпенсионеров на рынке труда, актуализировать навыки в работе и поддержать уровень доходов данной категории.

«В рамках проекта работодателям возместят затраты за организацию профобучения и дополнительного профобразования работников предпенсионного возраста. Возмещение затрат осуществляется за счет бюджетных средств. Размер субсидии составит до 68,5 тыс. рублей за три месяца обучения на одного работника», – пояснила Алла Владленовна.

Специалист Центра занятости населения рассказала, как стать участником регионального проекта и какие документы необходимо предоставить для получения субсидии. По результатам встречи представители кадровых служб ООО «Объединенная сервисная компания» и ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз» проявили заинтересованность данным проектом и готовность принять решение об участии в ближайшее время.

Более подробную информацию о том, как принять участие в проекте, можно получить в Главном управлении по труду и занятости населения Челябинской области 8 (351) 261-51-44, в Центре занятости населения г. Магнитогорска 8 (351-9) 45-05-55, а также в центре консультаций в сфере труда и занятости 8-800-444-80-88 (звонок бесплатный).