

В Апелляционном определении Иркутский областной суд от 19.10.2017 по делу N 33-9608/2017 разъяснил, что **попавшим под сокращение нужно предлагать должности, занятые по совмещению.**

Если этого не сделать, суд признает увольнение незаконным. Так поступил Иркутский областной суд.

При совмещении работник занимает только одну должность, а вторая, совмещаемая, остается вакантной. На нее вправе претендовать другой сотрудник. Наличие совмещения не мешает заключить по должности трудовой договор на неопределенный срок. Этим и объясняется подход суда.

Подобные выводы встречаются и в практике других судов, например Московского областного суда, Ставропольского краевого суда.

Обратная ситуация складывается с должностями, занятыми по совместительству. Если их не предложить сокращаемым сотрудникам, увольнение все равно правомерно.