

Коррупционные правонарушения, совершаемые юридическими лицами

Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях в рядке статей закреплена ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

Непосредственно коррупционными, то есть без каких-либо дополнительных условий, являются две статьи.

Так, частью первой статьи 19.28 КоАП РФ предусмотрена ответственность за незаконные передачу, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

Наказывается данное правонарушение административным штрафом в размере до трехкратной суммы денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных или предложенных от имени юридического лица, но не менее одного миллиона рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

Кроме того, частями 2 и 3 указанной статьи предусмотрена ответственность за указанные в части первой действия, совершенные соответственно в крупном и особо крупном размерах.

Сумма административного штрафа увеличивается до тридцатикратной, но не менее 20 миллионов рублей и до 100 стократной, но не менее 100 миллионов рублей соответственно.

Статьей 19.29 КоАП РФ предусмотрена ответственность за незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего

Под ней понимается привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Частью 4 ст.12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» установлено, что работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Ответственность для юридических лиц представляет собой наложение административного штрафа в размере от 100 до 500 тысяч рублей.

В 2016 году городским прокурором возбуждено 1 дело об административном правонарушении, предусмотренном ст.19.29 КоАП РФ в отношении генерального директора МУП «Теплоэнерго» за нарушение правил трудоустройства бывшего муниципального служащего.

Дело находится на рассмотрении мирового судьи.

Заместитель городского прокурора

А.М. Поздеев