

Обязанности работодателя по трудоустройству инвалида

В силу [статьи 3.1](#) Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» не допускается **дискриминация по признаку инвалидности**.

[Статья 20](#) Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» предусматривает предоставление инвалидам гарантий **трудоустройства** путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

Это установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности

- квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;
- резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов; стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;
- создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов; организация обучения инвалидов новым профессиям.

В силу [статьи 21](#) Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам [специальной оценки](#) условий труда.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» установлена ответственность граждан и

должностных лиц, виновных в нарушении прав и свобод инвалидов, в соответствии со ст. [5.42](#) КоАП РФ предусматривает административную ответственность за нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости, а именно:

1) за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

2) за необоснованный отказ органов службы занятости в регистрации инвалида в качестве безработного.

За указанные правонарушения предусмотрено наказание в виде административного штрафа в размере от 5 до 10 тысяч рублей.

Старший помощник Катав-Ивановского
городского прокурора

юрист 2 класса

Т.Ю. Ершова