

## **ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

О каждом несчастном случае на производстве работник обязан немедленно сообщить своему непосредственному или вышестоящему руководителю. Это следует из [абз. 5 ст. 214 ТК РФ](#), [п. 4 Положения о расследовании несчастных случаев](#).

Порядок действий работника в упомянутых нормах не регламентирован. Работодатель может сам определить его в локальном нормативном акте ([абз. 7 ч. 1 ст. 22 ТК РФ](#)), например, в инструкции по охране труда.

Если процедура извещения в локальном нормативном акте не установлена, работник может сообщить о несчастном случае в любой форме, учитывая обстоятельства и возможные последствия произошедшего.

## **ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

1. Оказание первой помощи пострадавшему при несчастном случае на производстве >>>
2. Получение медицинского заключения о характере повреждений, полученных работником на производстве >>>
3. Предотвращение чрезвычайной ситуации >>>
4. Сохранение или фиксация обстановки в месте происшествия >>>

Если в организации произошел несчастный случай, работодатель должен совершить следующие действия ([ст. 228 ТК РФ](#)):

- 1) оказать пострадавшему первую помощь, а при необходимости - доставить в больницу;
- 2) принять необходимые меры для предотвращения аварии или чрезвычайной ситуации;
- 3) сохранить обстановку на месте несчастного случая, а если это невозможно - зафиксировать ее;
- 4) уведомить о произошедшем соответствующие контролирующие органы, а если несчастный случай признан тяжелым или пострадавший умер, сообщить его родственникам. Подробнее об этом см. [раздел "Извещение о несчастном случае на производстве" настоящего материала](#);
- 5) организовать расследование несчастного случая. Подробнее об этом см. [раздел "Формирование комиссии по расследованию несчастного случая" настоящего материала](#).

**Образцы документов при возникновении несчастного случая**  
<http://otpb.com.ru/samples-documents>