

## **ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

О каждом несчастном случае на производстве работник обязан немедленно сообщить своему непосредственному или вышестоящему руководителю. Это следует из [абз. 5 ст. 214 ТК РФ, п. 4 Положения о расследовании несчастных случаев](#).

Порядок действий работника в упомянутых нормах не регламентирован. Работодатель может сам определить его в локальном нормативном акте ([абз. 7 ч. 1 ст. 22 ТК РФ](#)), например, в инструкции по охране труда.

Если процедура извещения в локальном нормативном акте не установлена, работник может сообщить о несчастном случае в любой форме, учитывая обстоятельства и возможные последствия произошедшего.

## **ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

1. Оказание первой помощи пострадавшему при несчастном случае на производстве >>>

2. Получение медицинского заключения о характере повреждений, полученных работником на производстве >>>

3. Предотвращение чрезвычайной ситуации >>>

4. Сохранение или фиксация обстановки в месте происшествия >>>

Если в организации произошел несчастный случай, работодатель должен совершить следующие действия ([ст. 228 ТК РФ](#)):

1) оказать пострадавшему первую помощь, а при необходимости - доставить в больницу;

2) принять необходимые меры для предотвращения аварии или чрезвычайной ситуации;

3) сохранить обстановку на месте несчастного случая, а если это невозможно - зафиксировать ее;

4) уведомить о происшедшем соответствующие контролирующие органы, а если несчастный случай признан тяжелым или пострадавший умер, сообщить его родственникам. Подробнее об этом см. [раздел "Извещение о несчастном случае на производстве"](#) настоящего материала;

5) организовать расследование несчастного случая. Подробнее об этом см. [раздел "Формирование комиссии по расследованию несчастного случая"](#) настоящего материала.

**Образцы документов при возникновении несчастного случая**

<http://otpb.com.ru/samples-documents>