

«Клуб кадровиков»: решение общих задач

13 ноября в Центре занятости населения Катав-Ивановска состоялось очередное заседание «Клуба кадровиков», в котором приняли участие кадровики 14 организаций.

На повестку дня были вынесены вопросы трудоустройства иностранных граждан, в том числе граждан из Украины, которые прибыли на территорию Челябинской области; организация рабочих мест для инвалидов в 2014-2015 годах; содействие трудоустройству выпускников вузов и информирование о ситуации на рынке труда области и района.

Начальник отдела трудоустройства Г.Н. Холина рассказала о ситуации, сложившейся в Челябинской области в связи с прибытием граждан из Украины и дальнейшему рассредоточением их по городам области, о механизме взаимодействия миграционной службы, службы занятости и работодателей, о законодательных актах по данному вопросу. «В наш район прибыло 52 человека, из них 34 трудоспособного возраста. Трудоустроены граждане Украины в ООО «Альба-цепь», в редакцию газеты «Авангард», в ГБДОУ (ССПО) Юрюзанский технологический техникум. Нужно помочь с официальным трудоустройством другим гражданам Украины в нашем районе», - отметила в заключении Галина Николаевна Холина.

О нюансах трудоустройства переселенцев из Украины поделилась начальник отдела кадров ЗАО «Катав-Ивановский приборостроительный завод» А.В. Курдакова. На их предприятии уже работают такие граждане.

Об организации занятости инвалидов и возможности работодателям воспользоваться субсидией на оснащение рабочих мест для инвалидов в 2015 году рассказала зам. директора С.А. Корнеева.

Она подробно остановилась на информации о размере субсидий на компенсацию затрат работодателя на одно рабочее место, о положительном опыте 2013 и этого года, необходимости выполнения квоты по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями.

Нехватка на предприятиях молодых специалистов – это актуальный вопрос для всех предприятий района. Кадровикам была предоставлена информация о выпускниках ЮУрГУ в 2015 году, чтобы они смогли подать заявку на молодых специалистов, востребованных на предприятии.

Информация по ситуации на рынке труда Челябинской области и в Катав-Ивановском районе была предложена кадровикам в буклетах и листовках – это наличие вакансий, спрос и предложение на рынке труда района, безработица в городах Катав-Ивановска и Юрюзани.