

Каков статус нового ГОСТ 12.0.004-2015 («Организация обучения безопасности труда») по отношению к постановлению № 1/29? ГОСТ вводит понятие «обучение безопасности труда», нужно ли пересматривать внутренние нормативные документы, где фигурирует формулировка «охрана труда»

Кутузова Татьяна

Пересматривать внутренние нормативные документы не обязательно.

Постановление Минтруда России и Минобразования России [от 13 января 2003 г. № 1/29](#) (далее – Порядок № 1/29) – действующий нормативный документ, обязательный для исполнения. По юридической значимости он более значим, чем ГОСТ. Порядок № 1/29 прошел регистрацию в Минюсте и был опубликован в установленном порядке. В отличие от [ГОСТ 12.0.004-2015](#).

Работодатель обязан исполнять только нормативные документы, прошедшие регистрацию в Минюсте и опубликованные в установленном порядке ([п. 10 Указа Президента РФ от 23 мая 1996 г. № 763](#) «О порядке опубликования и вступления в силу актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти»). ГОСТ – это руководящий методический документ (ст. [2](#) и [4](#) Закона от 29 июня 2015 г. № 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации»).

ГОСТ 12.0.004-2015 не отменяет специальных требований национального законодательства к порядку проведения обучения, инструктажа, подготовки и проверки знаний персонала ([п. 1.3 ГОСТ 12.0.004-2015](#)).