

## Новое о квоте по приему на работу инвалидов

В Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации в июне текущего года была проведена оценка качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения по итогам деятельности органов службы занятости в 2012 году.

Было обращено внимание на трудоустройство инвалидов, отмечен низкий показатель в ряде областей, в том числе и в Челябинской. По результатам прошлого года уровень трудоустройства инвалидов в нашем регионе в три раза ниже, чем уровень трудоустройства для всех категорий граждан.

На сегодняшний день в Катав-Ивановском районе зарегистрировано более 2800 инвалидов, из них свыше 1000 — трудоспособного возраста. Проблема трудоустройства для них стоит очень остро, а между тем право на труд — неотъемлемое право каждого гражданина.

За одиннадцать месяцев 2013 года в центр занятости г. Катав-Ивановска обратилось 104 человека с ограниченными физическими возможностями, 4,9% от числа всех обратившихся, а по состоянию на начало декабря их доля уже составляет 13,2% от числа состоящих на учете. Только 18 человек из них трудоустроены при содействии службы занятости.

Законом Челябинской области от 24.10.2013 года №569-ЗО внесены изменения в Закон от 27.03.2003 года №143-ЗО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Челябинской области». Теперь статья 2 предусматривает квотирование рабочих мест для граждан с ограниченными физическими возможностями в размере двух процентов от численности работников в организациях при среднесписочной численности работников не менее 35 и не более 100 человек и в размере трех процентов от среднесписочной численности, если число работников в организации превышает 100 человек.

Внесены изменения в ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации». Согласно пункту 3 статьи 25 руководители организаций обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В прошедшем году под действие закона о квотировании попадало только 11 организаций нашего района. С изменением закона о квотировании под его действие попали все организации с численностью работающих 35 и более человек. К крупным предприятиям добавились еще 24 организации, которые обязаны принимать на работу граждан с ограниченными физическими возможностями и подавать сведения о выполнении квоты в службу занятости.

Информацию по выполнению квоты по трудоустройству инвалидов и подаче организациями сведений о выполнении квоты периодически запрашивают прокуратура и главное управление по труду и занятости Челябинской области, которые осуществляют проверки деятельности организаций.

Согласно Кодексу РФ об административных правонарушениях неисполнение работодателями обязанности по выполнению установленной квоты для приема на работу инвалидов влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти до десяти тысяч рублей (ст. 5.42). Непредставление или несвоевременное представление сведений по исполнению квоты влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц от 300 до 500 рублей, на юридических лиц — от 3000 до 5000 рублей (ст. 19.7).

Хорошей поддержкой работодателю для выполнения квоты может послужить участие в областной целевой программе по стабилизации ситуации на рынке труда в Челябинской области. В рамках этой программы работодателям выделяются денежные средства для создания рабочих мест.

Созданное рабочее место в течение года предназначено только для трудоустройства инвалидов.

Обратившись в службу занятости и заключив с нами договор, работодатель может компенсировать затраты, связанные с организацией рабочего места и трудоустройством инвалида. На сегодняшний день эта сумма составляет до 66 тысяч 200 рублей за создание одного рабочего места. На 2014 год субсидия работодателю будет увеличена. Это хороший стимул.

Работодатели, желающие создавать рабочие места для граждан с ограниченными возможностями с получением субсидий, могут обратиться в службу занятости со своими предложениями и получить консультацию специалиста.

Возможность трудоустройства должна быть у каждого человека, способного и желающего работать, наша задача — протянуть руку помощи.

*Светлана Корнеева, заместитель директора ОКУ ЦЗН Катав-Ивановска*