

Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства.

Согласно ст. 419 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель, в случае нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, может быть привлечен к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Гражданско-правовая ответственность работодателя предусматривает взыскание материального и морального вреда в пользу работника, чьи права нарушены.

Административная ответственность работодателя установлена ст. ст. 5.27, 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

За нарушение трудового законодательства, в том числе за **фактическое допущение** к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо **заключение** гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, предусмотрено наказание в виде штрафа до ста тысяч рублей.

В случае совершения работодателем повторного аналогичного нарушения трудового законодательства возможно дисквалификация виновного должностного лица от 1 года до 3 лет либо наложение штрафа до ста тысяч рублей.

Уголовная ответственность установлена за нарушение требований охраны труда лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, при этом вид и размер наказания зависит от наступивших последствий: причинение **тяжкого вреда** здоровью человека, причинение по неосторожности смерти, причинение по неосторожности смерти двух или более лиц.

Санкцией ст. 146 Уголовного кодекса Российской Федерации за указанные деяния предусмотрены наказания в виде штрафа, обязательных работ, исправительных работ, лишения свободы с применением дополнительного наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Ст. 145 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности, а равно необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, по этим мотивам в виде штрафа в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательных работ на срок до трехсот шестидесяти часов.

Согласно положениям ст. 37 Конституции Российской Федерации, ст. ст. 130, 136 Трудового кодекса Российской Федерации работнику гарантирована своевременная оплата труда без какой-либо дискриминации.

В случае частичной невыплаты свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенной из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, предусмотрено наказание в виде штрафа в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительные работы на срок до двух лет, либо лишение свободы на срок до одного года.

Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных [законом](#) выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, наказывается штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

В случае, если указанные деяния повлекли тяжкие последствия, применяется наказание в виде штрафа в размере от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет либо лишения свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового.

Если Ваши трудовые права нарушены Вы вправе обратиться в Катав-Ивановскую городскую прокуратуру по адресу: г. Катав-Ивановск, ул. Красноармейская, 68, тел. 2-35-33.

Помощник Катав-Ивановского
городского прокурора

юрист 3 класса

Т.Ю. Ершова