

Доклад
о состоянии условий и охраны труда, результатах проведения специальной оценки условий труда и мерах по снижению уровней производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях и на предприятиях Катав-Ивановского муниципального района

Доклад включает анализ состояния условий и охраны труда, результатах проведения специальной оценки условий труда и мерах по снижению уровней производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях и на предприятиях Катав-Ивановского муниципального района и является основой для определения мер по реализации государственной политики в области охраны труда, стратегического планирования, реализации программ и планов по улучшению условий и охраны труда.

I. Общие сведения

Среднесписочная численность работников по данным Челябинскстата по полному кругу предприятий, в том числе по крупным и средним организациям в Катав-Ивановском муниципальном районе по состоянию на 01.08.2021г. составляет 4383 человек.

Общее количество зарегистрированных хозяйствующих субъектов на территории Катав-Ивановского муниципального района, в том числе лиц, занимающихся индивидуальной предпринимательской деятельностью, составляет 765 единиц. По данным Челябинскстата основными видами экономической деятельности являются:

- сельское хозяйство;
- лесное хозяйство;
- добыча полезных ископаемых;
- обрабатывающие производства;
- строительство;
- торговля оптовая и розничная;
- общественное питание;
- ремонт автотранспортных средств;
- транспортировка и хранение грузов.

В Администрации Катав-Ивановского муниципального района приняты следующие нормативно правовые акты:

- Постановление Администрации Катав-Ивановского муниципального района от 28.12.2018г. №1138 Об утверждении муниципальной программы «Улучшение

условий и охраны труда в Катав-Ивановском муниципальном районе на 2019 - 2021 годы».

- Постановление Администрации Катав-Ивановского муниципального района от 06.10.2014 г. №1432 «О создании межведомственной комиссии по охране труда в Катав-Ивановском районе» (с изменениями от 10.11.2021г. №1163).

Ежегодно постановлением администрации Катав-Ивановского муниципального района утверждается план мероприятий по проведению Всемирного дня охраны труда в организациях Катав-Ивановского муниципального района. Ежегодно Администрацией Катав-Ивановского муниципального района организуется работа телефонной «горячей линии».

II. Состояние условий и охраны труда в организациях Катав-Ивановского муниципального района

Основным показателем, характеризующим состояние охраны труда, является уровень производственного травматизма.

Данные о несчастных случаях произошедших на территории Катав-Ивановского муниципального района формируются по ответам на запросы в филиал № 5 Государственного учреждения – Челябинского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации. (Таблица №1)

За 2020 г.- 2021г. произошло снижение числа пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности по сравнению с 2017г.-2019г.

Смертельные несчастные случаи произошли в 2017г.,2019г.,2021г.

2017год - 2 смертельных случая- Федеральное государственное унитарное «Дорожное эксплуатационное предприятие №105»-ДТП на трассе М5(авария в пути на работу на транспорте предприятия). Основной вид деятельности (по коду ОКВЭД 63.21.22) - эксплуатация автомобильных дорог общего пользования.

2019 год- 1 смертельный случай - ООО «Катав- Ивановский литейный завод». Причина несчастного случая - неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест. Вид происшествия - защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами. В действиях работника установлен факт грубой неосторожности. Согласно результатам судебно-химического исследования трупа, в крови работника обнаружен этиловый спирт, что на момент наступления смерти соответствует алкогольному опьянению легкой степени. Основной вид деятельности (по коду ОКВЭД ред.2): 28.91 - производство машин и оборудования для металлургии.

2021год- 1 смертельный случай - ИП Тарасова Е.С.- не обеспечена работодателем безопасностью работника при работе на высоте. Вид происшествия-

падение пострадавшего с высоты. Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю - самодельные деревянные подмости. Основной вид деятельности - деревообрабатывающая промышленность, ОКВЭД 16.10.1- производство пиломатериалов.

Основными причинами несчастных случаев на производстве с смертельными, тяжелыми и легкими последствиями явились:

- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- личная неосторожность пострадавшего;
- дорожно- транспортное происшествие;
- человеческий фактор;
- несоблюдение правил безопасности.

В работе комиссии по расследованию несчастных случаев, в результате которых пострадавшие получили тяжелые повреждения здоровья или были смертельно травмированы, принимал участие ведущий специалист по охране труда Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

За последние 5 лет по данным филиала № 5 Государственного учреждения – Челябинского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации выявлено 1 профессиональное заболевание в 2018 году (ООО «Катав-Ивановский литейный завод», пневмокониоз, инвалидность не установлена).

Сведения о ходе проведения и результатах СОУТ в бюджетных и внебюджетных организациях, осуществляющих деятельность на территории Катав-Ивановского муниципального района за 9 месяцев 2021 года. (Таблица №2)

Сведения о результатах специальной оценки условий труда в бюджетных учреждениях, находящихся в ведении Катав-Ивановского муниципального района за последние 5 лет (с 2017 г.- 9 месяцев 2021 г.) по данным полученным от работодателей составляет 100%:

- учреждения образования и науки;
- учреждения культуры;
- учреждения социальной защиты.

По данным «Выписки из государственного реестра проведения специальной оценки условий труда» за период с 2016г. по 12.07.2021г.» - в 39 внебюджетных организациях Катав-Ивановского муниципального района включая индивидуальных предпринимателей из 2449 рабочих мест проведена СОУТ на 1880 рабочем месте.

Количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе женщин за последние 5 лет.

Наименование предприятия	Кол-во работников с вредными или опасными условиями труд, в т.ч., женщин за последние 5 лет										Виды производств с наибольшим кол-ом работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
	2017г.		2018г.		2019г.		2020г.		2021г.		
	всего чел.	в т.ч., женщин	всего	женщин	всего	женщин	всего	женщин	всего	женщин	
АО «Катав-Ивановский приборостроительный завод»	28	14	27	14	22	13	20	13	16	9	Малярно-гальванический и сварочный. (производство № 2) Сборочный (производство № 3)
ООО «Катав-Ивановский литейный завод»	381	115	356	107	382	121	386	119	386	120	Литейное производство
АО «Катавский цемент»	242	31	240	30	237	31	210	28	205	35	Основное производство
ООО «Энергосервис» г.Юрюзань	25	5	23	5	21	7	25	6	19	15	Водоснабжение Водоотведение
МУП «ТеплоЭнерго» г.Катав-Ивановск	55	26	55	26	51	27	47	18	47	18	Электрогазосварщик Оператор котельной Газорезчик Слесарь ремонтник Машинист насосных установок Оператор очистных сооружений Машинист (кочегар)
Учреждения социальной защиты	7	6	7	6	7	6	7	6	7	6	Повар Водитель

Основными видами производств с наибольшим количеством работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда являются:

- ООО «Катав-Ивановский литейный завод»-литейное производство.

Кол-во работников с вредными или опасными условиями труд, в т.ч., женщин за последние 5 лет:

2017год -381чел., из них женщин-115;

2018год-356 чел., из них женщин-107;

2019год-382чел., из них женщин-121;

2020год-386чел., из них женщин-119;

2021год-386чел., из них женщин-120.

- АО «Катавский цемент»- производство цемента. Кол-во работников с вредными или опасными условиями труд, в т.ч., женщин за последние 5 лет:

2017год -242чел., из них женщин-31;

2018год-240 чел., из них женщин-30;

2019год-237чел., из них женщин-31;

2020год-210чел., из них женщин-28;

2021год-205чел., из них женщин-35.

III. Применяемые меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

В целях снижения производственного травматизма в организациях Катав-Ивановского муниципального района применяются следующие меры:

Создана межведомственная комиссия по охране труда в Катав-Ивановском районе (постановление Администрации Катав-Ивановского муниципального района от 06.10.2014г. №1432 «О создании межведомственной комиссии по охране труда в Катав-Ивановском районе» (с изменениями от 10.11.2021г. №1163).

В состав Комиссии входят представители Администрации Катав-Ивановского муниципального района, органов государственного надзора и контроля, объединения профсоюзных организаций района и другие.

Заседания межведомственной комиссии по охране труда в Катав-Ивановском муниципальном районе проводятся один раз в квартал, согласно утвержденного Главой Катав-Ивановского муниципального района плана. В 2021году за III квартала рассмотрено 9 вопросов.

Постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района от 28.12.2018г. №1138 утверждена муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Катав-Ивановском муниципальном районе на 2019 - 2021 годы».

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Состояние охраны труда во многом определяется объемом финансовых затрат, направляемых на мероприятия по созданию здоровых и безопасных условий труда. Органами местного самоуправления осуществляется

финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда из средств местного бюджета, в том числе подведомственных учреждений бюджетной сферы на проведение специальной оценки условий труда, на обучение по охране труда руководителей и специалистов, на прочие расходы.

В 2021 году объем финансирования органами местного самоуправления мероприятий по улучшению условий и охраны труда из средств местного бюджета, в том числе подведомственных учреждений бюджетной сферы составляет - 447 тыс.руб.: из них на проведение специальной оценки условий труда 84,3 тыс.руб., на обучение по охране труда руководителей и специалистов 78тыс.руб., из них прочие расходы 284,7 тыс.руб. Объем финансирования внебюджетных учреждений в 2021 году составляет 831,1 тыс.рублей.

В целом в организациях и на предприятиях района ситуация с финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда остается стабильно положительной.

Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников

Наименование показателя	2019год	2020год	9месяцев 2021г.
Количество работников, прошедших обязательные медицинские осмотры, всего:(человек)	2691	2243	2038
из них прошли предварительные медицинские осмотры	611	295	494
из них прошли периодические медицинские осмотры	2080	1948	1544

Таким образом, по представленным данным учреждений и предприятий за:

- 2019год прошли обязательные медицинские осмотры-2691чел. из них прошли предварительные медицинские осмотры-611чел., периодические -2080чел.

- 2020год- прошли обязательные медицинские осмотры-2243чел. из них прошли предварительные медицинские осмотры-295чел., периодические -1948чел.

-9 месяцев 2021года прошли обязательные медицинские осмотры-2038чел. из них прошли предварительные медицинские осмотры-494чел., периодические - 1544чел.

Администрацией Катав-Ивановского муниципального района оказывается методическая помощь специалистам служб охраны труда организаций по вопросам охраны труда, в том числе по организации обучения работников вопросам охраны труда, методическая помощь по заключению коллективных договоров, и отражения в них вопросов по охране труда.

По состоянию на 01.10.2021 года в районе действует 25 коллективных договоров.

Администрацией Катав-Ивановского муниципального района проводятся семинары-совещания, организуется подготовка и проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда. Участникам семинаров-совещаний предоставляются брошюры с дополнительной информацией и контактными телефонами учреждений, занимающиеся вопросами охраны труда в области и районе. За 9 месяцев 2021 года проведено 7 семинаров-совещаний, количество принявших участие 47 человек.

Администрацией Катав-Ивановского муниципального района утверждаются мероприятия в рамках месячника, посвященных Всемирному дню охраны труда в организациях Катав-Ивановского муниципального района.

Для возможности обращения населения по вопросам охраны труда в районе организована работа телефонной «горячей линии». За отчетный период-III квартал 2021года поступило 2 обращения, нарастающим итогом с начала текущего года - 16 обращений.

О состоянии условий охраны труда Администрация Катав-Ивановского муниципального района информирует население через средства массовой информации и сеть интернет.

На официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района действует раздел «Охрана труда», где размещены нормативно-правовые акты по охране труда, освещается работа межведомственной комиссии по охране труда.

Всего с начала текущего года опубликовано в печатных изданиях 11 статей, на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района в разделе «Охрана труда» - 5 статей.

Важным элементом регулирования социально-трудовых отношений, направленных на социальную защиту граждан, является территориальное соглашение между ассоциацией профсоюзных организаций Катав-Ивановского муниципального района Челябинской области, территориальным объединением работодателей Катав-Ивановского муниципального района Челябинской области «ПРОМАСС – Катав-Ивановск» и Администрацией Катав-Ивановского муниципального района». Межведомственная комиссия по охране труда в Катав-Ивановском муниципальном районе осуществляет взаимодействие с трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе (Ассоциация профсоюзной организации Катав-Ивановского муниципального района, Администрация Катав-Ивановского муниципального района, территориальное объединение

работодателей Катав-Ивановского муниципального района «ПРОМАСС-Катав-Ивановск»).

На заседаниях данных комиссий рассматриваются вопросы, касающиеся мероприятий по улучшению общего состояния охраны труда, распространения положительного опыта работы организаций района в области охраны труда, соблюдения трудовых прав работников в организациях, социального партнерства в решении вопросов охраны труда, основных изменений трудового законодательства.

Развитие социального партнерства осуществляется путем взаимодействия по решению социальных, трудовых и иных вопросов всеми сторонами, посредством работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоящей из 13 человек, представленных представителями территориальной организации профсоюзов, работодателями (объединение работодателей) и администрацией муниципалитета.

Основным направлением работы комиссии является поиск путей решения проблем, возникающих в трудовых отношениях, а также обеспечение социальных гарантий граждан.

Заседания трехсторонней комиссии осуществляются на регулярной основе. В течении года рассматриваются вопросы разной направленности, в том числе и в соответствии с рекомендациями областной трехсторонней комиссии.

В 2021 году на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе рассматривались следующие вопросы:

1) 30 марта 2021 года:

1. О ситуации на рынке труда Катав-Ивановского муниципального района.
2. О реализации мероприятий по снижению неформальной занятости в Катав-Ивановском муниципальном районе.
3. О проведенной работе с работодателями по сохранению занятости работающих граждан предпенсионного возраста по итогам 2020 года.
4. О проведении месячника по охране труда в организациях Катав-Ивановского муниципального района в 2021 году.
5. Профилактика производственного травматизма на предприятиях и организациях района.

2) 29 июня 2021 года:

1. Об итогах рассмотрения плана работ трехсторонней комиссии социально-трудовых отношений на территории Катав-Ивановского муниципального района.

2. Об участии предприятий и организаций Катав-Ивановского муниципального района в реализации мероприятий по проведению Всемирного дня охраны труда в 2021 году.

3. О проведенной работе с работодателями по сохранению занятости работающих граждан предпенсионного возраста по итогам 1 квартала 2021 года.

4. Об обеспечении безопасности при работах в водопроводных, канализационных и газовых колодцах в организациях Катав-Ивановского муниципального района.

3) 20 июля 2021 года:

1. О проведенной работе с работодателями по сохранению занятости работающих граждан предпенсионного возраста по итогам 2 квартала 2021 года.

2. О легализации трудовых отношений (принятие обращения к работодателям и работникам по вопросу последствий трудовых отношений без официального оформления).

3. О выполнении квоты по трудоустройству инвалидов в бюджетных учреждениях Катав-Ивановского муниципального района.

По вопросу профилактики производственного травматизма на предприятиях и организациях района комиссия уделяет постоянное внимание с заслушиванием руководителей предприятий.

Администрация Катав-Ивановского муниципального района осуществляет информирование предприятий и учреждений Катав-Ивановского муниципального района о проведении в 2021 году областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года».

При центре занятости города Катав-Ивановска осуществляет свою деятельность «Клуб кадровиков». На заседаниях «Клуба кадровиков» рассматриваются вопросы по охране труда, проводится анализ состояния соблюдения прав работников на здоровый и безопасный труд по отдельным организациям района.

IV. Реализация муниципальной программы по охране труда

В Катав-Ивановском муниципальном районе действует муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Катав-Ивановском муниципальном районе на 2019 - 2021 годы», утвержденная постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района от 28.12.2018г. №1138.

Ответственным исполнителем муниципальной программы является Администрация Катав-Ивановского муниципального района.

Администрация Катав-Ивановского муниципального района организует размещение информации о ходе реализации муниципальной программы в сети

Интернет на официальном сайте Администрации Катав-Ивановского муниципального района.

Реализация программных мероприятий не требует привлечения финансовых средств.

В ходе реализации программы за 2020 год достигнуты 100% показатели:

- не превышение 3% уровня пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих;
- не превышение 3 % уровня лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 10 тысяч работающих.

Показатель - 45,3% - не превышение 2 % уровня пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих (%).

В соответствии с постановлением Администрации Катав-Ивановского муниципального района от 26.12.2017г. №1145 «Об утверждении «Порядка проведения и критериях оценки эффективности реализации муниципальных программ Катав - Ивановского муниципального района» оценка эффективности муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Катав-Ивановском муниципальном районе на 2019-2021годы» за 2020год составила 81,8% - муниципальная программа признана эффективной.

Первый Заместитель
Главы Катав-Ивановского
муниципального района-
руководитель аппарата Администрации

Г.В.Мигранова

**Показатели производственного травматизма и профессиональной
заболеваемости в организациях Катав-Ивановского муниципального
района* по данным Челябинскстата**

	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Среднесписочная численность работающих	4806	4505	4549	4529	4383
Число пострадавших при несчастном случае на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более ВСЕГО, человек из них:	5	4	6	3	3
-со смертельным исходом, человек	2	0	1	0	1
-с тяжелым исходом, человек	0	2	1	1	0
-с легким исходом, человек	3	2	4	2	2
Коэффициент частоты травматизма, Кч*(в расчете на 1000 работающих)	1,04	0,88	1,31	0,66	0,68
Коэффициент частоты смертельного травматизма, Кчсм*(в расчете на 1000 работающих)	0,41	0	0,21	0	0,22
Количество выявленных профзаболеваний, единиц	0	1	0	0	0
Показатель профессиональной заболеваемости (в расчете на 10000 работающих)	0	2,21	0	0	0

**Результаты проведения специальной оценки условий труда
в организациях Катав-Ивановского муниципального района по состоянию на 01.10.2021г.**

	Среднесписочная численность работающих, (человек)	Проведение СОУТ			Оптимальные условия труда (класс 1)		Допустимые условия труда (класс 2)		Вредные условия труда (класс 3)		Опасные условия труда (класс 4)		Объемы финансирования проведения СОУТ (тысяч руб.)
		Количество рабочих мест	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ, (единиц)	Проведение СОУТ (процентов)	Количество рабочих мест, (единиц)	Численность работников, занятых на рабочих местах, (человек)	Количество рабочих мест, (единиц)	Численность работников, занятых на рабочих местах, (человек)	Количество рабочих мест, (единиц)	Численность работников, занятых на рабочих местах, (человек)	Количество рабочих мест, (единиц)	Численность работников, занятых на рабочих местах, (человек)	
Бюджетные	1134	1096	1096	100%	506	455	727	689	4	7	0	0	447
Внебюджетные	3049	2360	2194	92%	0	0	318	407	84	170	0	0	831,1
ВСЕГО	4183	3456	3290	95%	506	455	934	905	88	177	0	0	1278,1