

## **Что нужно знать работодателю о работниках предпенсионного возраста**

*Предпенсионерами с 2019 г. считаются лица, которым осталось пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.*

*Реформой пенсионного законодательства предусмотрен переходный период по увеличению возраста выхода на пенсию. Поэтому и предпенсионный период у разных работников будет приходиться на разный возраст.*

*С 2019 г. вы обязаны предоставлять предпенсионеру два рабочих дня в год для прохождения диспансеризации, при этом сохранять место работы и средний заработок.*

*Руководитель организации или работник, уполномоченный принимать и увольнять сотрудников, могут быть привлечены к уголовной ответственности за необоснованные отказ в приеме на работу или увольнение работника предпенсионного возраста с 14 октября 2018 г.*

### **1. Кто относится к работникам предпенсионного возраста**

С 2019 г. под предпенсионным возрастом понимается период в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно (п. 3 ст. 1, ст. 11 Федерального закона от 03.10.2018 N 350-ФЗ).

С указанного года женщины выходят на пенсию с 60 лет, а мужчины с 65 лет. При этом установлен так называемый переходный период - 2019 - 2027 гг. (п. п. 1, 14 ст. 7 Федерального закона от 03.10.2018 N 350-ФЗ). В течение первых двух лет этого периода можно выйти на пенсию по старости на полгода раньше. Такое право есть у работников, которые достигнут пенсионного возраста по новому законодательству либо приобретут стаж для досрочного назначения пенсии (п. 3 ст. 10 Федерального закона от 03.10.2018 N 350-ФЗ).

В переходный период вы можете понять, считается ли работник предпенсионером, на основании его даты рождения и пола. Конкретные даты начала и окончания предпенсионного возраста необходимо определять с учетом числа и месяца рождения работника. Например, если работница родилась 1 марта 1966 г., то предпенсионный период начинается 1 марта 2019 г., а заканчивается 29 февраля 2024 г. Подробнее см. Обзор основных изменений.

#### **Периоды предпенсионного возраста для женщин, рожденных:**

- с 1 января 1964 г. по 30 июня 1964 г. - 2014 - 2019 гг.;
- с 1 июля 1964 г. по 31 декабря 1964 г. - 2015 - 2020 гг.;
- с 1 января 1965 г. по 30 июня 1965 г. - 2016 - 2021 гг.;

- с 1 июля 1965 г. по 31 декабря 1965 г. - 2017 - 2022 гг.;
- в 1966 г. - 2019 - 2024 гг.;
- в 1967 г. - 2021 - 2026 гг.;
- в 1968 г. - 2023 - 2028 гг.

#### **Периоды предпенсионного возраста для мужчин, рожденных:**

- с 1 января 1959 г. по 30 июня 1959 г. - 2014 - 2019 гг.;
- с 1 июля 1959 г. по 31 декабря 1959 г. - 2015 - 2020 гг.;
- с 1 января 1960 г. по 30 июня 1960 г. - 2016 - 2021 гг.;
- с 1 июля 1960 г. по 31 декабря 1960 г. - 2017 - 2022 гг.;
- в 1961 г. - 2019 - 2024 гг.;
- в 1962 г. - 2021 - 2026 гг.;
- в 1963 г. - 2023 - 2028 гг.

### **2. Какие сведения и куда подавать о работниках предпенсионного возраста**

Отчет о работниках-предпенсионерах могут запросить региональные центры занятости населения по поручению Роструда. В отчет требуется включать сведения только о мужчинах 1959 года рождения и женщинах 1964 года рождения, как работающих, так и уволенных в отчетном периоде.

Периодичность сдачи отчета - ежеквартальная. Данные выводы следуют из Письма Роструда от 25.07.2018 N 858-ПР.

### **3. Какие гарантии предусмотрены для предпенсионеров при прохождении диспансеризации**

С 2019 г. работников предпенсионного возраста по их заявлению необходимо освобождать от работы на два рабочих дня раз в год для прохождения диспансеризации. За эти дни им необходимо выплатить средний заработок, а также сохранить место работы.

Конкретные дни освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Эти гарантии установлены Федеральным законом от 03.10.2018 N 353-ФЗ.

### **4. Какая ответственность предусмотрена за увольнение предпенсионера**

Если вы нарушите общий порядок увольнения, например не выплатите или нарушите

срок выплаты работнику сумм, положенных при увольнении, то вас могут привлечь к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ (если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния в соответствии со ст. 145.1 УК РФ).

**За необоснованное увольнение работников предпенсионного возраста предусмотрена уголовная ответственность по ст. 144.1 УК РФ.** В этом случае руководителю организации или работнику, уполномоченному принимать и увольнять сотрудников, могут назначить один из следующих видов наказания:

- штраф в размере до 200 000 руб. или в размере заработной платы (иного дохода) осужденного за период до 18 месяцев;
- обязательные работы на срок до 360 ч.

## **5. Какая ответственность предусмотрена за необоснованный отказ в приеме на работу предпенсионера**

За необоснованный отказ в приеме на работу предпенсионера предусмотрена уголовная ответственность по ст. 144.1 УК РФ. При этом отказ должен быть связан именно с достижением соискателем предпенсионного возраста.

Отметим, что запрет на необоснованный отказ в приеме на работу, в том числе из-за возраста соискателя, уже давно установлен ст. 64 ТК РФ.

Работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме, если соискатель этого потребует. Ответ необходимо дать в течение семи рабочих дней (ч. 5 ст. 64 ТК РФ).