

Право иностранного гражданина на труд

Иностранный гражданин – физическое лицо, не являющееся гражданином Российской Федерации и имеющее доказательства наличия гражданства (подданства) иностранного государства. Право иностранного гражданина на труд закреплено Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и Трудовым кодексом Российской Федерации.

В силу п. 1 ст. 13 указанного Закона иностранные граждане пользуются правом свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также правом на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности с учетом ограничений, предусмотренных федеральным законом.

Трудоустройство иностранного гражданина допускается по достижении им 18-летнего возраста. Исключение составляют не достигшие 14-летнего возраста иностранные спортсмены и граждане, претендующие на работу в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках, при наличии согласия одного из родителей (попечителя) и разрешения органа опеки и попечительства.

Кроме того, в силу ст. 14 Закона иностранный гражданин не имеет права находиться на муниципальной службе, замещать должности в составе экипажа судна, плавающего под государственным флагом Российской Федерации, в соответствии с ограничениями, предусмотренными Кодексом торгового мореплавания Российской Федерации, быть членом экипажа военного корабля или другого эксплуатируемого в некоммерческих целях судна, а также летательного аппарата государственной или экспериментальной авиации, быть командиром гражданского воздушного судна, если иное не установлено федеральным законом, быть принятым на работу на объекты и в организации, деятельность которых связана с обеспечением безопасности Российской Федерации.

Иностранный гражданин, временно пребывающий в России, вправе трудиться при наличии разрешения на работу по профессии (должности, специальности, виду трудовой деятельности), указанной в этом разрешении. Подача заявления о выдаче разрешения на работу не предоставляет права на осуществление трудовой деятельности. Иностранный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выдано разрешение на работу, а также по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу.

Катав-Ивановской городской прокуратурой в 2014 г. привлечены к административной ответственности по ч.1 ст. 18.10 КоАП РФ двое иностранных граждан за осуществление трудовой деятельности на территории района без разрешения на работу. Кроме того, работодатель указанных лиц был подвергнут наказанию в виде штрафа за их незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации.

За 4 месяца 2015 г. городской прокуратурой нарушений указанного характера не выявлено.