

Руководителям предприятий  
и организаций бюджетной  
и внебюджетной сферы

Администрация Катав-Ивановского муниципального района информирует, что в соответствии с Постановлением Губернатора Челябинской области от 05.03.2012г. № 53 в области проводится ежегодный областной конкурс «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» среди организаций и бюджетной и внебюджетной сферы.

В целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, широкого освещения трудовых прав работников и принятия взаимовыгодных решений в социально-трудовой сфере предлагаем Вам принять участие в конкурсе «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников», который проводит Министерство экономического развития Челябинской области.

Условия и порядок проведения конкурса (Приложение) размещены на сайте Минэкономразвития Челябинской области: [http://econom-chelreg.ru/activity/finance/soc\\_partnership?article=1924&print=1](http://econom-chelreg.ru/activity/finance/soc_partnership?article=1924&print=1)

Заявки и конкурсные материалы необходимо направить **в срок до 1 августа 2012 года** в Минэкономразвития области.

Дополнительную информацию можно получить в отделе экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района и по телефону: 8 (35147) 3-14-51.

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Губернатора  
Челябинской области  
от 05.03.2012 г. № 53

**Положение  
о проведении ежегодного областного конкурса «Коллективный договор -  
основа защиты социально-трудовых прав работников»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения ежегодного областного конкурса «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников» (далее именуется - Конкурс).

2. Конкурс проводится в целях развития и совершенствования коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, повышения эффективности системы переговоров и принятия взаимовыгодных решений в социально-трудовой сфере.

**II. Организация проведения Конкурса**

3. Организатором Конкурса является Министерство экономического развития Челябинской области.

4. Организатор Конкурса:

1) осуществляет организационно-методическое обеспечение Конкурса;

2) проводит экспертизу поступивших конкурсных материалов и представляет их на рассмотрение организационного комитета по проведению Конкурса (далее именуется - организационный комитет);

3) обеспечивает работу организационного комитета.

5. Состав организационного комитета формируется из представителей сторон социального партнерства.

6. Организационный комитет рассматривает конкурсные материалы, подводит итоги Конкурса и представляет списки победителей Конкурса на утверждение секретариата Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**III. Проведение Конкурса**

7. Конкурс проводится ежегодно среди организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей (далее именуются - организации).

8. Для участия в Конкурсе организации представляют в Министерство экономического развития Челябинской области следующие конкурсные материалы:

заявка на участие в Конкурсе (приложение 1 к настоящему Положению);  
информационная карта участника Конкурса (приложение 2 к настоящему Положению);

копия коллективного договора;

копия протокола собрания (конференции) трудового коллектива по подведению итогов выполнения принятых обязательств по итогам отчетного года;

копия Положения о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

копии протоколов заседаний комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

пояснительная записка с информацией о наличии собственных социальных программ и их выполнении в отчетном году;

справка из налогового органа по месту регистрации организации об отсутствии задолженности по уплате налогов на последнюю отчетную дату.

9. Заявка и конкурсные материалы представляются в Министерство экономического развития Челябинской области в срок до 1 августа текущего года.

#### IV. Критерии оценки коллективного договора

10. Основными критериями оценки коллективного договора являются:

##### Оплата труда и социальные выплаты

минимальный размер оплаты труда в организации в процентном отношении к величине прожиточного минимума трудоспособного населения Челябинской области, установленного в четвертом квартале отчетного года;

темпер роста номинальной заработной платы в процентном отношении к предыдущему году;

размер стимулирующих выплат;

доля работников со среднемесячной заработной платой ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Челябинской области, установленного в четвертом квартале отчетного года.

##### Охрана и условия труда

объем финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда;

коэффициент частоты производственного травматизма;

уровень профессиональной заболеваемости;

аттестация рабочих мест по условиям труда в процентном отношении от общего количества рабочих мест;

затраты на обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты;

наличие службы (специалиста) по охране труда, комитета (комиссии) по охране труда;

организация общественного контроля по охране труда (наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда);

охват работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, периодическими медицинскими осмотрами;

наличие добровольного дополнительного страхования работников с вредными и (или) опасными условиями труда от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

выплаты в качестве возмещения морального вреда при полученииувечья или гибели работника в результате несчастного случая на производстве;

санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников (наличие санитарных постов, санитарно-бытовых помещений, комнат приема пищи).

### Занятость работников

количество новых рабочих мест в процентном отношении от общего количества рабочих мест;

финансовое обеспечение программы (плана) профессиональной подготовки и переподготовки персонала.

### Реализация социальных программ

затраты на реализацию социальных программ для работников и членов их семей;

расходы на финансирование дополнительных социальных гарантий и льгот, в том числе на оказание материальной помощи.

## V. Подведение итогов и награждение победителей Конкурса

11. Итоги Конкурса подводятся организационным комитетом в срок до 1 сентября текущего года отдельно среди организаций бюджетной и внебюджетной сферы по группам, исходя из численности работников.

Организации бюджетной сферы:

1 группа - до 50 работников;

2 группа - от 51 до 150 работников;

подгруппа «муниципальные учреждения дошкольного образования»;

подгруппа «муниципальные общеобразовательные учреждения»;

3 группа - от 151 до 300 работников;

4 группа - свыше 300 работников.

Организации внебюджетной сферы:

1 группа - до 50 работников;

2 группа - от 51 до 150 работников;

3 группа - от 151 до 500 работников;  
4 группа - от 501 до 1000 работников;  
5 группа - от 1001 до 5000 работников;  
6 группа - свыше 5000 работников.

12. В каждой группе участников Конкурса определяются три победителя, занявшие 1, 2, 3 места.

13. Победители, занявшие 1 место, награждаются кубками и дипломами. Победители, занявшие 2, 3 места, награждаются дипломами.

14. Итоги Конкурса освещаются в официальных средствах массовой информации.

Приложение 1  
к Положению о проведении  
ежегодного областного конкурса  
«Коллективный договор - основа  
защиты социально-трудовых  
прав работников»

**ЗАЯВКА**

на участие в ежегодном областном конкурсе «Коллективный договор –  
основа защиты социально-трудовых прав работников»

---

(полное наименование организации-заявителя)

---

(место, регистрационный номер и дата регистрации)

---

(ИНН, юридический и почтовый адреса)

заявляет о своем намерении принять участие в 201\_\_ году в ежегодном  
областном конкурсе «Коллективный договор - основа защиты социально-  
трудовых прав работников».

С Положением о проведении Конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не  
находится в состоянии ликвидации, не имеет задолженности по заработной  
плате и иным социально-трудовым выплатам.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и  
прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие в  
организационный комитет Конкурса недостоверные данные, могут быть не  
допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в Конкурсе в процессе  
его проведения.

Руководитель	подпись, печать
Главный бухгалтер	подпись
Председатель профсоюзного комитета	подпись, печать
(представитель работников)	

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г.

Приложение 2  
к Положению о проведении  
ежегодного областного конкурса  
«Коллективный договор - основа  
защиты социально-трудовых  
прав работников»

**Информационная карта  
участника ежегодного областного конкурса  
«Коллективный договор - основа защиты  
социально-трудовых прав работников»**

Раздел I

1.	Организация (полное наименование, юридический адрес)	
2.	Почтовый адрес	
3.	Телефон/факс	
4.	Отрасль	
5.	Организационно-правовая форма	
6.	Руководитель (должность, Ф.И.О.)	
7.	Коллективный договор (номер, дата уведомительной регистрации, срок действия)	
8.	Профсоюзная (Ф.И.О. председателя организации) организация профсоюзной организации)	

Раздел II

№ п/п	Показатели	Пре- ды- дущий год	От- чет- ный год
1.	Среднесписочная численность работников (человек)		
2.	Размер минимальной заработной платы (рублей), отношение к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в Челябинской области (процентов)		
3.	Темп роста номинальной заработной платы, процентов к предыдущему году		
4.	Размер среднемесячной заработной платы (рублей), доля работников со среднемесячной заработной платой ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Челябинской области, процент от общего количества работников		

5.	Размер стимулирующих выплат (тыс. рублей), в расчете на одного работника (рублей)		
6.	Объем финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда (тыс. рублей), в расчете на одного работника (рублей)		
7.	Коэффициент частоты производственного травматизма (на одну тысячу работников)		
8.	Уровень профессиональной заболеваемости (случаев на одну тысячу работников)		
9.	Количество рабочих мест, прошедших аттестацию по условиям труда (мест), процент от общего количества рабочих мест		
10.	Затраты на обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты (тыс. рублей), в расчете на одного работника (рублей)		
11.	Наличие службы (специалиста) охраны труда (да, нет), штатных работников (человек), наличие комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)		
12.	Организация общественного контроля по охране труда (наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда) (да, нет);		
13.	Охват работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, периодическими медицинскими осмотрами (процент)		
14.	Наличие добровольного дополнительного страхования работников с вредными и (или) опасными условиями труда от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (да, нет)		
15.	Выплаты в качестве возмещения морального вреда при полученииувечья или гибели работника в результате несчастного случая на производстве (да, нет)		
16.	Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников (наличие санитарных постов, санитарно-бытовых помещений, комнат приема пищи) (да, нет)		
17.	Создано новых рабочих мест (единиц)		
18.	Финансовое обеспечение программы (плана) профессиональной подготовки и переподготовки персонала в расчете на одного работника (рублей)		
19.	Затраты на реализацию социальных программ для работников и членов их семей (тыс. рублей), в расчете на одного работника (рублей)		
20.	Расходы на финансирование дополнительных социальных гарантий и льгот в расчете на одного работника (рублей)		

21.	Zатраты на оказание материальной помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, на лечение, оздоровление и отдых, оплату обучения, приобретение жилья, в связи со свадьбой, рождением детей, юбилеями (тыс. рублей), в расчете на одного работника (рублей)		
-----	---	--	--

Руководитель  
 Главный бухгалтер  
 Председатель профсоюзной организации  
 (представитель работников)

подпись, печать  
 подпись  
 подпись, печать

Исполнитель:  
 Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
 Телефон \_\_\_\_\_  
 Дата заполнения «\_\_\_» \_\_\_\_ 201\_\_ г.

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Губернатора  
Челябинской области  
от 05.03.2012 г. № 53

**Состав  
организационного комитета  
по проведению ежегодного областного конкурса  
«Коллективный договор - основа защиты  
социально-трудовых прав работников»**

- Мурзина Е.В. - Министр экономического развития Челябинской области, председатель организационного комитета
- Архипов В.В. - заместитель начальника управления промышленности Министерства промышленности и природных ресурсов Челябинской области
- Гончаров А.Н. - исполнительный директор Челябинского регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию)
- Горанов Ю.А. - председатель Челябинской областной организации горнometаллургического профсоюза России (по согласованию)
- Конников Ю.В. - председатель Челябинской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию)
- Макарова Н.А. - исполнительный директор Челябинского регионального объединения работодателей «ПРОМАСС» (по согласованию)
- Пометун Ю.П. - начальник отдела по аграрной политике Министерства сельского хозяйства Челябинской области
- Пучков Ю.Д. - председатель Челябинской областной организации профсоюза машиностроителей Российской Федерации (по согласованию)
- Шуляк Ю.В. - заместитель председателя Объединения организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области» (по согласованию)
- Шумилов С.В. - начальник отдела прогнозирования качества жизни населения и развития социального партнерства Министерства экономического развития Челябинской области.